

Šifra predmeta: MAN514		Naziv predmeta: STRATEŠKO UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA	
Nivo: II ciklus studija	Godina: II	Semestar: III	Broj ECTS kredita: 6
Status: izborni			Ukupan broj sati: 30
1. CILJ PREDMETA	Predmet Strateško upravljanje ljudskim resursima ima za cilj da produbi bazična znanja iz oblasti upravljanja ljudskim resursima, ali i da posebno akcentira sve izraženiju ulogu koju ljudski resursi imaju u organizacijama. Osnovni cilj predmeta je da se studenti upoznaju sa različitim vrstama strategija koje organizacije mogu i trebaju koristiti prilikom planiranja, regrutovanja, obuke, motiviranja i nagrađivanja svojih uposlenika.		
1.1. Osnovne tematske jedinice	1. Strateško upravljanje ljudskim resursima: osnovni koncepti i procesi 2. Strateško planiranje ljudskih resursa u kontekstu međunarodnog biznisa 3. HR strategije: kriteriji za izbor odgovarajuće strategije i vrste strategija 4. Formulisanje i implementacija HR strategija 5. Unapređenje poslovnih performansi kroz primjenu HR strategija 6. Uloga top menadžmenta u kreiranju i izboru uspješnih HR strategija 7. Uspješno upravljanje tokovima ljudskih resursa 8. Procjena radnih performansi 9. Sistemi nagrađivanja 10. Strateško upravljanje razvojem karijere 11. Outsourcing		
1.2. Rezultati učenja	1. Shvatiti značaj strateškog pristupa u upravljanju ljudskim resursima 2. Usvojiti bazična znanja i vještine iz ove oblasti koje se mogu koristiti u svakodnevnom poslovanju 3. Usvojiti koncept poslovanja po kojem poslovna funkcija upravljanja ljudskim resursima treba da bude na razini top menadžmenta svake organizacije		
2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE			
		Opis aktivnosti	(%)
2.1. Način izvođenja nastave	1. ex katedra 2. prezentacije 3. analiza slučaja 4. kviz 5. itd.		60% 20% 10% 10% ...
		Učešće u ocjeni	(%)
2.2. Sistem ocjenjivanja	1. parcijalni 2. seminarski rad 3. prezentacija 4. finalni ispit		30% 10% 10% 50%
3. LITERATURA	1. Mello A. Jeffrey, Strategic Human Resource Management, South-Western College Pub; 3rd edition, 2010 (ISBN-10: 0324789629; ISBN-13: 978-0324789621) 2. Greer R. Charles, Strategic Human Resource Management: A General Managerial Approach, Prentice Hall, 2nd edition, 2000 (ISBN-10: 0130279801; ISBN-13: 978-0130279507) 3. Schiller S. Randall, Strategic Human Resource Management, Wiley – Blackwell, 2nd edition, 2007, (ISBN-10: 1405149590, ISBN-13: 978-1405149594) 4. William P. Anthony, K. Michelle Kacmar, and Pamela L. Perrewe, Human Resource Management: A strategic approach, South-Western College Pub, 5th edition, 2005, (ISBN-10: 0324389426; ISBN-13: 978-0324389425)		